

## **AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI**

### **Avis de confidentialité en matière d'emploi de Micron**

Micron Technology Inc. et les sociétés de son groupe (collectivement « Micron », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à exercer leurs activités avec une intégrité et un professionnalisme sans compromis, notamment en respectant votre vie privée et en protégeant vos données personnelles.

Le présent Avis de confidentialité en matière d'emploi (l'« Avis ») vous fournit des détails sur la façon dont nous traitons vos données personnelles pendant et après votre relation d'emploi avec Micron, que ce soit en tant que collaborateur, travailleur contractuel, stagiaire ou apprenti. « Traitement » désigne la collecte, l'utilisation, le partage, le transfert et le stockage de vos données personnelles.

Il est important que vous lisiez et conserviez le présent Avis ainsi que toute autre communication, politique, document ou publication de Micron concernant le respect de votre vie privée lorsque nous traitons vos données personnelles.

Nous vous invitons à nous contacter (voir « Comment nous contacter » ci-dessous) en cas de questions ou d'inquiétudes. Si vous travaillez par l'intermédiaire d'une agence ou d'un service de sous-traitance, nous vous encourageons à consulter les politiques et pratiques de confidentialité de cette entreprise en plus du présent Avis. Le présent Avis ne s'applique normalement pas au traitement de vos données personnelles par cette entreprise.

Dernière mise à jour : 15 mai 2024

### **1. PORTÉE DU PRÉSENT AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI**

Le présent Avis s'applique à l'échelle mondiale à tous les collaborateurs, stagiaires, apprentis, sous-traitants et travailleurs contractuels (collectivement, les « employés ») dont nous pouvons traiter les données personnelles (définies dans la section 3 ci-dessous) pendant et après leur relation d'emploi avec Micron.

Le présent Avis décrit la manière dont nous traitons vos données personnelles, qu'elles soient collectées par Micron ou nos agents, ou fournies par vos soins, dans le cadre de votre relation professionnelle avec nous.

Le présent Avis ne crée pas et ne fait partie d'aucun contrat de travail, permanent ou temporaire, ou de tout autre contrat visant à fournir ou recevoir des services de la part de Micron. Lorsque nous utilisons les termes « emploi », « employé » ou « collaborateur » dans le présent Avis, nous le faisons par souci de simplicité. L'utilisation de ces termes n'est en aucune façon destinée à impliquer l'existence d'une relation d'emploi entre vous et Micron lorsqu'il n'en existe pas.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

N'oubliez pas que nos [Conditions d'utilisation](#), l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et d'autres politiques et procédures, le cas échéant, peuvent également régir votre utilisation de nos produits, réseaux, systèmes, applications, actifs, services ou sites Web.

### 2. VOS DROITS ET PRÉFÉRENCES

Les lois relatives à la confidentialité et aux données dans les différents pays et régions du monde offrent aux individus certains droits concernant leurs données personnelles. Nous menons nos pratiques générales de confidentialité en matière d'emploi conformément au présent Avis de confidentialité, à notre [Avis de confidentialité des candidats](#) et aux lois des pays ou régions dans lesquelles nous interagissons avec vous.

### 3. INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS À VOTRE SUJET

Dans le cadre du présent Avis, « données personnelles » désigne toute information qui identifie, se rapporte à, décrit, est raisonnablement susceptible d'être associée à, ou pourrait raisonnablement être liée, directement ou indirectement, à une personne physique (« personne concernée ») et comprend les « données personnelles » telles que définies dans les lois applicables en matière de protection des données. Les données qui ne peuvent pas être associées à vous, telles que les informations agrégées ou dépersonnalisées, ne sont pas des données personnelles. Le tableau ci-dessous indique les catégories de données personnelles que Micron collecte à votre sujet pendant et après votre emploi chez Micron, les sources de données personnelles, les finalités du traitement par Micron, les catégories de tiers auxquels nous avons récemment divulgué les données jusqu'à la date d'entrée en vigueur du présent Avis, et la durée pendant laquelle nous conservons les différentes catégories de données personnelles dans les systèmes Micron.

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
<b>Identifiants personnels :</b> Les coordonnées personnelles telles que le nom, le titre, l'adresse, la date et le lieu de naissance, l'identifiant de l'employé, le numéro de téléphone et l'adresse e-mail  Les coordonnées bancaires, registres de paie et informations sur le statut fiscal  Numéro de permis de conduire, numéro de passeport, nationalité/statut de visa ou informations connexes	(a) Directement ou indirectement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Objectifs commerciaux (b) Gestion des paiements et avantages sociaux (c) Mesures de sécurité (d) Conformité	(a) Prestataires de services de paie et d'avantages sociaux (b) Cabinets d'audit et de comptabilité (c) Consultants en services professionnels (d) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi (e) Services d'analyse des données (f) Prestataires de sécurité	Permanent

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
Les numéro de sécurité sociale, numéro d'identification national ou autres numéros émis par le gouvernement			(g) Prestataires informatiques (h) Prestataires de services à la clientèle (i) Prestataires de services professionnels, y compris les auditeurs externes	
<b>Données biométriques :</b> empreintes digitales, scans rétinien, scans du visage	Directement auprès de vous	(a) Mesures de sécurité	(a) Prestataires de sécurité (b) Prestataires informatiques	3 ans
<b>Activité sur Internet ou autre réseau similaire :</b> Informations sur votre utilisation des ordinateurs, appareils, systèmes et réseaux Micron, courrier électronique ou autres communications électroniques  Informations recueillies par le biais de cookies et autres technologies similaires lorsque vous consultez nos sites Web	(a) Directement ou indirectement auprès de vous	(a) Objectifs commerciaux (b) Conformité (c) Mesures de sécurité	(a) Prestataires informatiques (b) Prestataires de sécurité (c) Prestataires de services à la clientèle (d) Prestataires de services professionnels, y compris les auditeurs externes	2 ans
<b>Données de géolocalisation</b>	(a) Directement ou indirectement auprès de vous	(a) Mesures de sécurité	(a) Prestataires informatiques (b) Prestataires de sécurité (c) Prestataires de services à la clientèle (d) Prestataires de services professionnels	5 ans
<b>Données sensorielles :</b> Informations audio, électroniques, visuelles, thermiques, olfactives ou similaires. Photographies, enregistrements de vidéoconférence, enregistrements CCTV, appels téléphoniques, communications sur les canaux et applications électroniques	(a) Directement ou indirectement auprès de vous	(a) Objectifs commerciaux (b) Mesures de sécurité (c) Conformité	(a) Prestataires informatiques (b) Prestataires de sécurité (c) Prestataires de services à la clientèle (d) Prestataires de services professionnels	2 à 5 ans
<b>Informations professionnelles ou liées à l'emploi :</b> Salaires, rémunération, congés annuels, retraite, performance professionnelle, mesures disciplinaires,	(a) Directement auprès de vous (b) De la part de tiers	(a) Décisions relatives à l'emploi (b) Objectifs commerciaux	(a) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi	Permanent

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
<p>griefs et/ou enquêtes internes, intitulés de poste, historique des salaires, antécédents professionnels, horaires de travail, jours fériés, absences, dossiers de formation, adhésions professionnelles, sièges aux conseils d'administration et autres activités ou rôles professionnels.</p> <p>Informations à partir de réseaux sociaux ou de sites ou applications de réseautage accessibles au public et à partir d'autres services de recherche électronique.</p>		<p>(c) Mesures de sécurité</p> <p>(d) Conformité</p>		
<p><b>Dossier scolaire :</b> Notes, transcriptions, listes des cours, emplois du temps de l'étudiant, codes d'identification de l'étudiant, informations financières de l'étudiant ou dossiers disciplinaires de l'étudiant.</p>	(a) Directement auprès de vous	<p>(a) Décisions relatives à l'emploi</p> <p>(b) Objectifs commerciaux</p> <p>(c) Conformité</p>	(a) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi	Permanent
<p><b>Inférences tirées d'autres données personnelles recueillies :</b> Informations sur les autres compétences que nos systèmes déduisent que vous pourriez avoir.</p>	<p>(a) Directement auprès de vous</p> <p>(b) De la part de tiers</p>	<p>(a) Décisions relatives à l'emploi</p> <p>(b) Objectifs commerciaux</p>	(a) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi	3 ans
<p><b>Données personnelles sensibles ou « informations personnelles sensibles » recueillies :</b> Numéro de sécurité sociale, permis de conduire, carte d'identité nationale, numéro d'identification gouvernemental ou numéro de passeport</p> <p>Informations sur la vérification des antécédents</p> <p>Données biométriques</p> <p>Une connexion au compte, un compte financier, une carte de débit ou un numéro de carte de crédit en combinaison avec tout code de sécurité ou d'accès, mot de passe ou identifiant permettant l'accès à un compte.</p>	<p>(a) Directement auprès de vous</p> <p>(b) De la part de tiers</p>	<p>(a) Objectifs commerciaux</p> <p>(b) Gestion des paiements et avantages sociaux</p> <p>(c) Mesures de sécurité</p> <p>(d) Conformité</p>	<p>(a) Prestataires de services de paie et d'avantages sociaux</p> <p>(b) Cabinets d'audit et de comptabilité</p> <p>(c) Consultants en services professionnels</p> <p>(d) Prestataires qui nous aident dans les processus d'emploi</p> <p>(e) Services d'analyse des données</p> <p>(f) Prestataires de sécurité</p> <p>(g) Prestataires informatiques</p> <p>(h) Prestataires de services professionnels, y compris les auditeurs externes</p>	Permanent

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Catégories de données personnelles que Micron collecte	Sources	Finalité(s) du traitement des données personnelles	Catégories de tiers à qui nous les divulguons.	Rétention de données personnelles
Géolocalisation précise  Origine raciale ou ethnique, croyances religieuses, politiques ou philosophiques ou appartenance syndicale  Contenu des courriers, e-mails et SMS  Informations concernant les enfants  Informations personnelles recueillies et/ou analysées concernant la santé  Informations personnelles recueillies et/ou analysées concernant l'orientation sexuelle				

### 4. COMMENT NOUS RECUEILLONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons recueillir des données personnelles sur les employés par le biais du processus de candidature et de recrutement, directement auprès des candidats, auprès des agences d'emploi, des employeurs des sous-traitants, par le biais de services de sélection ou de prestataires de vérification des antécédents. Nous pouvons recueillir des informations supplémentaires auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs, des agences de vérification de solvabilité, des sites Web accessibles au public tels que LinkedIn ou d'autres sources qui proposent des services de vérification d'emploi ou de l'identité.

Nous pouvons recueillir d'autres données personnelles dans le cadre d'activités professionnelles pendant votre emploi dans la société ou lorsque vous recevez des avantages sociaux de notre part. Cette collecte peut se produire lorsque vous nous fournissez directement vos informations ou lorsque nous recueillons automatiquement des informations vous concernant, par exemple en surveillant l'accès et l'utilisation des ordinateurs et des systèmes Micron.

Les personnes qui n'ont pas atteint l'âge légal d'emploi applicable dans leur pays ne doivent fournir aucune donnée personnelle sur aucun site Web de Micron ou autre société affiliée aux fins de postuler, d'obtenir ou de conserver un emploi, un stage ou un contrat d'apprentissage/une formation chez Micron.

### 5. COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

*Finalités du traitement des données personnelles*

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Sauf indication contraire de notre part, vous comprenez que Micron et ses partenaires tiers peuvent utiliser vos données personnelles collectées aux fins légitimes et légales suivantes :

- **Décisions relatives à l'emploi :**
  - les « Informations professionnelles ou liées à l'emploi » peuvent être utilisées pour examiner votre performance ; évaluer votre développement en tant qu'Employé ; définir vos responsabilités professionnelles et évaluer nos besoins en personnel ; évaluer vos qualifications pour d'autres rôles dans la société ou des promotions ; déterminer votre salaire et votre rémunération ; gérer un grief ou autres procédures disciplinaires, y compris le licenciement ; ou
  - traiter les contentieux vous impliquant ou impliquant d'autres employés, y compris les accidents du travail.
- **Objectifs commerciaux :**
  - mener des études d'analyse de données pour examiner et mieux comprendre les données démographiques, les performances, la fidélisation et les taux d'attrition des employés ;
  - vous contacter par chat, service client et canaux marketing ;
  - déterminer et satisfaire les exigences et les possibilités en matière d'éducation, de formation et de développement ; ou
  - assurer l'exploitation efficace de nos installations, ressources et systèmes et permettre l'accès autorisé à ces installations, ressources et systèmes par les employés.
- **Gestion des paiements et avantages sociaux :**
  - effectuer les déductions fiscales et autres déductions obligatoires ;
  - prendre des décisions concernant le salaire et la rémunération ; et
  - coordonner les avantages sociaux.
- **Mesures de sécurité :**
  - garantir la sécurité physique et l'absence de menaces pour nos installations, ressources, employés et autres personnes interagissant avec Micron ;
  - prévenir la fraude et protéger nos systèmes, données, ressources et installations contre tout accès ou exploitation non autorisés ;
  - Surveillance et conformité avec nos politiques informatiques : le niveau de contrôle de votre utilisation des équipements et systèmes de la société peut varier en fonction de votre emplacement, de la législation applicable, du type de relation que vous entretenez avec nous et du type de travail que vous effectuez pour Micron. Nous surveillons et pouvons restreindre l'accès à nos systèmes, même lorsque vous utilisez des appareils personnels (par ex., nous surveillons et pouvons restreindre l'accès à certains sites Web lorsque vous utilisez notre WIFI/réseau ou systèmes invités)
  - assurer la sécurité du réseau et des informations, notamment empêcher l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et empêcher la propagation de logiciels malveillants ; ou
  - enquêter sur tout vol et autres activités illégales.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

- **Conformité :**
  - vérifier votre identité et votre nationalité ;
  - confirmer que vous êtes légalement autorisé à travailler ;
  - mener des enquêtes internes ; ou
  - surveiller la diversité conformément à la loi applicable.

### 6. DIVULGATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous pouvons divulguer toute donnée personnelle telle que décrit dans le présent Avis à nos sociétés affiliées, filiales et autres sociétés Micron ainsi qu'aux prestataires de services tiers que nous utilisons pour accompagner nos activités.

Par le biais de nos contrats avec nos prestataires de services, nous nous efforçons d'exiger qu'ils n'utilisent les données personnelles que nous partageons avec eux qu'aux fins pour lesquelles nous les leur communiquons. Les catégories de prestataires de services avec lesquels nous partageons des informations et les services qu'ils fournissent sont les suivants :

- **Les services de paie et les prestataires d'avantages sociaux** qui nous aident à calculer, gérer et verser votre salaire, vos avantages sociaux et autres rémunérations.
- **Les cabinets d'audit et de comptabilité** qui nous aident dans la création, le suivi et l'audit de nos dossiers financiers et commerciaux.
- **Les consultants en services professionnels** qui effectuent des analyses, nous aident à améliorer nos activités, nous fournissent des services juridiques ou des ressources et une assistance dans le cadre de projets.
- **Les prestataires** qui contribuent aux processus d'emploi, le service client et la vérification de la conformité aux politiques de Micron et aux lois applicables.
- **Les services d'analyse de données** qui analysent les données provenant de sources internes et externes et nous aident à définir diverses tendances de données afin d'améliorer nos relations avec les employés et leur expérience.
- **Les prestataires de services de sécurité** qui aident à la vérification et à la gestion des incidents de sécurité, aux notifications de service et à la prévention de la fraude.
- **Les prestataires de services informatiques** qui aident à la conception, à l'architecture et à la mise en œuvre, à l'hébergement et à la maintenance, au stockage de données et de logiciels et aux opérations réseau.

Nous pouvons également divulguer des données personnelles à d'autres parties externes lorsque la loi l'exige ou pour protéger Micron ou d'autres personnes comme décrit dans le présent Avis.

Nous pouvons divulguer des données personnelles à un acheteur ou autre successeur en cas de fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, vente ou autre transfert de tout ou partie des actifs de Micron dans lesquels les données personnelles détenues par Micron concernant nos employés font partie des actifs transférés.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Nous pouvons divulguer des informations anonymisées ou agrégées sans restriction.

### 7. LA SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous nous efforçons de mettre en œuvre des mesures pour nous aider à protéger vos données personnelles contre la perte accidentelle et contre l'accès, l'utilisation, la modification et la divulgation non autorisés. Nous utilisons des mesures de protection physiques, administratives et techniques à ces fins. En fonction des données et du système, il peut s'agir de minimisation des données, d'agrégation, d'anonymisation, de cybersécurité et de sécurité logistiqu, de chiffrement, de sécurité physique, de continuité des activités et de reprise après sinistre ainsi que de systèmes et processus de gestion des risques.

### 8. CONSERVATION ET GESTION DE VOS DONNÉES

Vos données personnelles sont conservées pendant toute la durée de votre collaboration avec Micron plus une durée raisonnable par la suite et dans les limites nécessaires pour atteindre nos objectifs commerciaux divulgués dans le présent Avis. La durée de conservation spécifique dépend de nombreux facteurs, notamment le type de dossier, de votre relation avec Micron et de votre emplacement. Les droits qui peuvent dépendre du pays ou de la région dans lequel vous résidez sont couverts de manière plus détaillée dans l'[Avis de confidentialité de Micron](#) et dans les Sections 9 et 10 ci-dessous. L'[Avis de confidentialité de Micron](#) fournit des informations supplémentaires sur la manière dont nous vous répondrons si vous exercez vos droits en matière de protection des données conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

En ce qui concerne vos activités avec Micron, la société affiliée de Micron qui vous emploie ou vous engage est considérée comme étant le « contrôleur » de vos données personnelles en vertu des règlements applicables en matière de confidentialité des données. D'autres entités avec lesquelles nous travaillons sont également susceptibles d'agir en tant que contrôleurs de vos données personnelles ; vous pouvez donc les contacter si vous avez des questions concernant la manière dont elles utilisent vos données personnelles.

### 9. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES ET CADRE DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

*Nous pouvons transférer, traiter ou stocker vos données personnelles dans d'autres pays ou régions que ceux dans lesquels vous êtes situé.*

Lorsque cela est permis par la législation applicable, Micron est susceptible de transférer, traiter ou stocker vos données personnelles dans n'importe quel pays ou région dans lesquels nous possédons des installations, des opérations commerciales ou engageons des prestataires de services, ou dans lesquels se trouvent les autres destinataires des données personnelles décrits dans le présent Avis. En utilisant notre site ou en interagissant avec nous d'une quelconque

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

manière, vous acceptez le transfert de vos données personnelles vers, et le traitement et le stockage de vos données personnelles dans, des pays autres que votre pays de résidence ou que l'endroit où elles ont été collectées.

Micron se conforme au cadre de protection des données UE-États-Unis (EU-U.S. DPF), à l'extension britannique du cadre de protection des données UE-États-Unis et au cadre de protection des données Suisse-États-Unis (Swiss-U.S. DPF), tels que définis par le ministère du commerce des États-Unis. Micron a certifié au ministère américain du commerce qu'il adhère aux principes du cadre UE-États-Unis de protection des données personnelles (principes du DPF UE-États-Unis) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de l'Union européenne en vertu du DPF UE-États-Unis et du Royaume-Uni (et de Gibraltar) en vertu de l'extension britannique du DPF UE-États-Unis. Micron a certifié au ministère américain du commerce qu'elle adhère aux principes du cadre suisse-américain de protection des données (principes du DPF suisse-américain) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de la Suisse en vertu du DPF suisse-américain. En cas de conflit entre les termes de la présente politique de confidentialité et les principes du DPF UE-États-Unis et/ou les principes du DPF Suisse-États-Unis, ce sont les principes qui prévalent. Pour en savoir plus sur le programme du cadre de protection des données (DPF) et pour consulter notre certification, veuillez consulter le [site web du cadre de protection des données](#).

Certains pays disposent de lois pour la protection des données qui diffèrent de celles de votre pays. Toutefois, Micron a pris les dispositions nécessaires pour exiger que vos données personnelles restent protégées conformément à la loi pendant leur transfert, leur traitement et leur stockage.

Les entités et filiales américaines de Micron qui adhèrent aux Cadre de protection des données (DPF UE-États-Unis), à l'extension britannique du DPF UE-États-Unis, et au Cadre de protection des données Suisse-États-Unis (DPF Suisse-États-Unis) ainsi qu'aux Principes du DPF UE-États-Unis et aux principes du DPF Suisse-États-Unis comprennent : Authentia Services LLC ; Elements Properties, LLCL ; Keystone Technology Solutions, LLC ; Micron Consumer Products Group LLC ; Micron Customs Brokerage Services, Inc. ; Micron Federal Systems, LLC ; Micron Idaho Semiconductor Manufacturing (Triton) LLC ; Micron Lehi Development, LLC ; Micron Memory Finance LLC ; Micron New York Semiconductor Manufacturing LLC ; Micron Semiconductor Asia, LLC ; Micron Semiconductor Products, Inc. ; Micron Semiconductor Receivables LLC ; Micron Technology Asia Pacific, Inc. ; Micron Technology Finance LLC ; Micron Technology Foundation, Inc. ; Micron Technology Services, Inc. ; Micron Technology Utah, LLC ; Micron Technology, Inc. ; Micron Virginia Semiconductor Manufacturing LLC ; Ovonyx, Inc. ; S-Squared Insurance Company, Inc. ; et Technologie No. 3, LLC.

### ***Responsabilité des transferts ultérieur : tiers susceptibles de recevoir des Données personnelles.***

Micron fait appel à des prestataires de services tiers pour nous aider à fournir des services aux personnes, comme l'assistance à certaines opérations techniques, la transmission de données et les services de stockage de données. Ces tiers peuvent traiter ou stocker des données

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

personnelles dans le cadre de la prestation de leurs services. Micron maintient des contrats avec ces tiers qui limitent leur accès, leur utilisation et leur divulgation de données personnelles conformément à nos obligations en matière de DPF. Dans la mesure prévue par les principes du DPF, Micron reste responsable en vertu du DPF si un tiers que Micron engage pour traiter des données personnelles en son nom le fait d'une manière incompatible avec les principes du DPF, sauf si Micron établit qu'il n'est pas responsable de l'action donnant lieu au préjudice.

**Questions ou plaintes** Conformément aux principes du DPF, Micron s'engage à résoudre les plaintes relatives à la collecte ou à l'utilisation de vos données personnelles. Les personnes ayant des questions ou des réclamations concernant notre avis de confidentialité doivent tout d'abord nous contacter en utilisant les informations « Nous contacter » fournies ci-dessous. Veuillez pouvez aussi utiliser les outils en libre-service à votre disposition sur nos sites Web pour en savoir plus sur vos droits en matière de transfert de données et pour demander un accès à, limiter l'utilisation ou la divulgation de vos données personnelles. Si vous formulez une demande impliquant vos données personnelles, vous devrez fournir certaines informations d'authentification et de vérification pour que nous puissions y répondre.

Conformément au DPF UE-États-Unis, à l'extension britannique du DPF UE-États-Unis et au DPF Suisse-États-Unis, Micron s'engage à coopérer et à se conformer respectivement aux conseils du panel établi par les autorités de protection des données (APD) de l'UE, par le Bureau du Commissaire à l'information (ICO) britannique et le Commissaire fédéral à la protection des données et à l'information (FDPIC) suisse en ce qui concerne les plaintes non résolues concernant notre traitement des données ressources humaines reçues en se fondant sur le DPF UE-États-Unis, sur l'extension britannique du DPF UE-États-Unis et sur le DPF Suisse-États-Unis dans le cadre de la relation d'emploi.

La Federal Trade Commission a compétence sur la conformité des opérations américaines de Micron avec les Cadre de protection des données (DPF UE-États-Unis), l'extension britannique du DPF UE-États-Unis., et le Cadre de protection des données Suisse-États-Unis (DPF Suisse-États-Unis).

**Arbitrage exécutoire.** Sous certaines conditions, et en dernier recours, vous pouvez mettre en application un arbitrage exécutoire pour les réclamations relatives à la conformité au DPF non résolues par les mécanismes du DPF. Pour de plus amples informations, veuillez consulter les [procédures d'arbitrage du ministère américain du commerce \(dataprivacyframework.gov\)](https://www.dataprivacyframework.gov). Dans l'éventualité et si nécessaire, si Micron transfère des données personnelles vers un pays en dehors de l'EEE, de l'UE, du Royaume-Uni ou de la Suisse qui n'est pas considéré comme « adéquat » par la Commission européenne (« transfert restreint »), Micron veillera à mettre en place une protection adéquate pour le transfert de ces données personnelles. Cela inclut des mécanismes de transfert de données tels que les clauses contractuelles types de l'UE et les clauses contractuelles types du Royaume-Uni pour les transferts restreints.

Si vous avez des questions spécifiques sur les pratiques d'emploi dans votre pays, veuillez vous reporter aux coordonnées de votre pays indiquées à la Section 10.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

### 10. MODALITÉS NATIONALES OU RÉGIONALES SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ

*Nous sommes présents dans de nombreux pays et régions. Le présent avis de confidentialité énonce les principes et procédures de confidentialité auxquels nous adhérons à l'échelle mondiale, mais d'autres lois sont susceptibles de s'appliquer en fonction de votre pays ou région de résidence.*

Micron a adopté une approche mondiale de la confidentialité dans le but d'offrir aux personnes de solides protections de la confidentialité indépendamment de leur lieu de résidence. Nous reconnaissons et mettons en œuvre des normes élevées à l'échelle mondiale pour le respect des droits à la vie privée.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

### UE, EEE, SUISSE ET ROYAUME-UNI

#### A. Droit en vigueur :

En tant que résident de l'Union européenne (UE), de l'Espace économique européen (EEE), de la Suisse (CH) ou du Royaume-Uni (UK), pendant vos échanges avec nous en tant qu'employé, le traitement de vos données personnelles est décrit dans le présent Avis, lequel vise à saisir les règles de confidentialité applicables, dont notamment le Règlement général sur la protection des données 2016/679 (« RGPD »), le RGPD du Royaume-Uni et la loi sur la protection des données de 2018 pour le Royaume-Uni, la Loi fédérale sur la protection des données de 2020 pour la Suisse, et autres dérogations locales au RGPD, selon la mise à jour ou modification potentielle de chacune.

#### B. Base juridique du traitement en vertu du RGPD :

Micron doit avoir une « base juridique » pour le traitement de vos données personnelles. La base juridique applicable dépend souvent du type de données et du contexte spécifique dans lequel elles sont traitées. Le tableau ci-dessous fournit des informations concernant nos activités de traitement ainsi que la base juridique correspondante.

Activités de traitement de Micron	Bases juridiques du traitement de vos Données personnelles européennes
Vous fournir une gestion administrative	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités
Effectuer des activités de diagnostic ou de dépannage	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités et les développer
Mener des activités de sécurité, de surveillance ou d'enquête interne	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité
Gérer la planification des activités, les prévisions et les rapports	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer efficacement nos activités et les développer (b) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les obligations financières de l'entreprise
Respecter nos obligations légales et certaines demandes d'application de la loi ou à l'appui des réclamations juridiques concernant un contrat	(a) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, lorsque nous sommes tenus par une injonction d'un tribunal ou autre organisme public, ou en raison d'une exigence réglementaire (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Recueillir et suivre certaines données pour des initiatives de sécurité, de santé et de sûreté	(a) Nécessaire pour respecter une obligation légale, par exemple, les lois en matière de santé, de sécurité et d'égalité (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, pour protéger nos données confidentielles, notre infrastructure informatique, nos installations et la sécurité des personnes
Pour essayer d'améliorer ou de personnaliser votre expérience avec Micron	(a) Nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour recueillir les commentaires des employés afin de pouvoir apporter des améliorations éclairées
Participer à des activités avec vous liées à votre emploi	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes
Traiter les paiements et fournir des avantages sociaux et autres incitations	(a) Nécessaire à l'exécution du contrat de travail (b) Nécessaire pour nos intérêts légitimes

### C. Gestion de vos données :

Le traitement des données personnelles est nécessaire pour satisfaire aux obligations contractuelles, pour l'exécution de la relation de travail et pour se conformer à la loi en vigueur.

Sur demande, Micron vous fournira une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet, corrigera ou supprimera vos données personnelles.

- Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles par nos soins.
- Nous répondrons aux demandes correctement envoyées et vérifiées sous 30 jours.

Veillez noter que, conformément à la loi, certaines données personnelles sont exemptées des demandes ci-dessus. Pour exercer l'un de ces droits, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#). Veuillez noter que nous pouvons vous demander des informations supplémentaires, si nécessaire, pour vérifier votre identité ou trouver vos documents uniques dans nos systèmes.

Nous respectons votre droit à la vie privée et ne prendrons aucune mesure négative à votre encontre pour avoir fait valoir vos droits.

### D. Contacter le service des Ressources humaines de Micron dans l'UE et au Royaume-Uni :

Micron, ses sociétés affiliées et ses tiers autorisés peuvent être des responsables autonomes distincts du traitement des données personnelles, le cas échéant, et en tenant compte des relations existantes entre chacune de ces entités et les personnes concernées. Vous devez contacter directement les responsables du traitement tiers de vos données personnelles. Micron et ses sociétés affiliées peuvent être contactées partout dans le monde, comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ou nos opérations régionales en UE, dans l'EEE, en Suisse et au Royaume-Uni à l'adresse :

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Micron Semiconductor France, SAS  
Attention : Legal-Privacy  
23, avenue Carnot  
91300 Massy  
France 91300

Micron (Deutschland) GmbH  
Attention : Legal-Privacy  
Leopoldstrasse 250B  
Munich, D-80807

Micron Semiconductor Italia S.r.l.  
Attention : Legal-Privacy  
Via Trento, 26  
Vimercate, MB 20871, Italie

Micron Europe Limited  
Attention : Legal-Privacy  
Greenwood House  
London Road  
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Royaume-Uni

**Les personnes basées dans d'autres pays de l'EEE ou en Suisse peuvent contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :**

Thomas Neumayer  
Micron (Deutschland) GmbH  
Attention : Legal-Privacy  
Leopoldstrasse 250B  
Munich, D-80807  
E-mail : [germanyDPO@micron.com](mailto:germanyDPO@micron.com)

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

### 11. MODIFICATIONS APPORTÉES À L'AVIS.

Nous pouvons apporter des modifications au présent Avis, à notre [Avis de confidentialité Micron](#) ou à l'une quelconque de nos procédures de confidentialité de manière à refléter nos activités de traitement des données. Vous pouvez consulter l'Avis de confidentialité relatif à l'emploi actuellement en vigueur à l'adresse <https://www.micron.com/Privacy/employment-Privacy-Notice>.

### 12. COMMENT NOUS CONTACTER.

Veuillez nous contacter si vous avez des questions ou des commentaires concernant le présent Avis, l'[Avis de confidentialité de Micron](#) ou si vous avez des questions générales en matière de confidentialité. Vos commentaires et votre avis sont les bienvenus.

**A. Par e-mail.** Vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse [privacy@micron.com](mailto:privacy@micron.com).

**B. Par téléphone.** Vous pouvez également nous contacter par téléphone au + 1-800-336-8915.

**C. Par courrier postal.** Vous pouvez nous contacter par courrier postal à l'adresse :

Micron Technology Inc.  
Attn: Legal-Privacy  
8000 South Federal Way  
Post Office Box 6  
Boise, Idaho 83707-0006, États-Unis

**D. En passant par le service des Ressources humaines de Micron :** Vous pouvez également vous adresser à votre interlocuteur RH local, dont les coordonnées figurent à la section 10 ci-dessus, pour obtenir de plus amples informations sur nos politiques et pratiques générales en matière d'emploi dans votre pays.