

# 応募者に関するプライバシー通知

## マイクロン応募者に関するプライバシー通知

Micron Technology, Inc.とそのグループ 会社（総称して「マイクロン」または「当社」）は、応募者のプライバシーを尊重し、応募者の個人データを保護することを含めて妥協のないインテグリティとプロ意識のもとに事業を進めることに注力しています。

応募者に関する本プライバシー通知（「本通知」）では、皆さんが雇用、インターンシップ、実習、研修、またはその他の労働関係を希望される場合、または当社が採用目的で別途個人情報を取り扱う場合、当社は、かかる個人情報を処理する方法の詳細をお知らせします。「処理」とは、個人データの収集、使用、共有、転送、保存を意味します。

従業員は、プライバシーに関するマイクロンからの他の通信、ポリシー、文書、投稿記事をよく読み、保管しておくことが重要です。これらには、本通知をはじめ、弊社が個人データを処理する際に提供する情報が含まれます。

ご質問や懸念点がございましたら、弊社までお問い合わせください（下記の「お問い合わせ方法」をご参照ください）。代理店または契約サービスを通じて業務を行っている場合は、本通知に加えて、その組織のプライバシーポリシーおよび慣行を確認することをお勧めします。本通知は、通常、それら代理店や契約サービスによる個人情報の処理には適用されません。

最終更新日：2023 年 1 月 1 日

### 1. 本応募者通知の範囲

本通知は、従業員、契約労働者、研修生、インターン、または実習生のいずれかを問わず、マイクロンで働くことの希望に関連して、当社が処理する可能性のある個人情報（下記第 3 項で定義）の主体、および当社が採用目的（当社での労働について本人への接触を行うかどうかの検討など）で、個人情報を処理するその他の個人に対して（これらの個人を総称して「候補者」）、グローバルに適用されます。

本通知では、採用プロセスに関連して、マイクロンやその受託者が収集したものか、または当社が応募者から提供を受けたものかに関わらず、応募者の個人情報の当社の処理方法について説明しています。

本通知は、雇用契約（正規雇用か非正規雇用かを問いません）やマイクロンへの業務提供やマイクロンによる業務提供を行うその他の契約を形成したり、こうした契約の一部を形成したりするものではありません。

当社の[利用規約](#)、[マイクロンプライバシー通知](#)、および他のポリシーや手順もまた、該当する場合、当社の製品、ネットワーク、システム、アプリケーション、資産、サービス、またはウェブサイトの使用に適用されることにご留意ください。

## 応募者に関するプライバシー通知

### 2. 利用者の権利と選択

世界のさまざまな国や地域のプライバシーおよびデータに関する法律は、個人データに関して一定の権利を個人に付与します。当社は、本通知、当社の[マイクロンプライバシー通知](#)、当社の雇用プライバシー通知、および当社がお客様と関わり合う国または地域の関連法に従って、当社のプライバシー慣行を実施します。

### 3. 応募者に関して当社が収集する情報

本通知では、「個人データ」とは、直接または間接的に個人（「データ主体」）を特定する、関係付ける、説明する、合理的に関連付けることができる、または合理的に結び付けることのできる情報を指し、さらに適用されるデータ保護法で定義される「個人データ」または「個人情報」を含みます。集計情報、非特定化情報、匿名化情報（「匿名情報」）など、個人に関連付けられないデータは、個人データではありません。

当社は、マイクロンでの採用活動中やその終了後に、応募者に関する以下のカテゴリーの個人データを処理することがあります。

- **個人識別子：**
  - 氏名、肩書、住所、誕生日および出生地、候補者 ID、電話番号、E メールアドレスなどの個人的な連絡先情報
  - 運転免許証番号、パスポート番号、国籍やビザの取得状況、関連情報
- **保護された分類および機密性の高い個人データ：**
  - 人種、民族、宗教、障がい、軍歴、または性的指向に関する情報（応募プロセス中に、あくまで本人の任意で提供された場合）
  - 身元確認（特定の国で候補者を選別するため）
  - 障がいに関する情報など、健康や医療に関するデータ
- **仕事や教育に関する情報：**
  - 労働権に関する文書
  - 役職、給与履歴、職務経歴、勤務時間、研修記録
  - 学歴
  - 専門職歴、取締役歴、その他の専門的な業務や職種
  - 照会情報
  - その他、CV やカバーレターに記載された情報やマイクロンへの応募過程で判明した情報など
  - LinkedIn など、一般に利用できるキャリア関連のソーシャルメディアやネットワーキングサイトから得た情報（特定の国の一部の職種の場合）
  - キャリアポータルから応募される場合、当社のシステムが推測する応募者が持っている可能性のある追加のスキルに関する情報。詳細は、キャリアポータルを参照してください。
- **インターネット活動に関する情報：**

## 応募者に関するプライバシー通知

- 当社のウェブサイトを開覧した際にクッキーやその他の類似テクノロジーを通じて収集される情報。当該情報収集は同意に基づいて行われ、閲覧者による設定が可能です（詳細については、[マイクロンプライバシー通知およびクッキーポリシー](#)をご確認ください）

### 4. 個人データの収集方法

当社は、応募および採用プロセスを通じて、応募者から直接、人材紹介会社から、スクリーニングサービスおよび/または身元調査プロバイダーから、応募者に関する個人データを収集することがあります。当社は、以前の雇用主、その他の照会先、採用プロバイダー、信用照会機関、LinkedInなどの公開ウェブサイト、または雇用や身元確認サービスを提供するその他の情報源などのサードパーティから追加情報を収集する場合があります。

居住地の法定就業年齢に達していない方は、マイクロンでの仕事、インターンシップ、実習、または研修に応募するために、当社または関連会社のウェブサイトに個人データを提供しないでください。

### 5. 個人データの使用方法

当社は、適用法と当社ポリシーにより許可された範囲においてのみ個人データを処理します。

当社は、以下の目的のために応募者の個人データを使用することがあります。

- **採用に関する決定：**
  - 仕事の適性を確認する場合
  - 個々の募集職種への応募を評価したり、マイクロンのその他の職種への適性を評価したりする場合
  - 応募に関する決定や、内定の可否および雇用条件に関する決定の場合
- **関連するビジネス目的：**
  - 候補者の人口統計データや当社の採用応募プロセスをレビューして理解を深めるために、データ解析研究を実施する場合
  - 多様な候補者の関心を集め、維持する場合
  - 移動やその他の宿泊を手配する場合
  - 当社の施設、リソース、およびシステムを利用できるようにするために、IT システムやサポートへのアクセス設定を行う場合
  - 法的紛争を処理する場合
- **セキュリティ対策および健康と安全義務の遵守：**
  - 応募者の安全を確保するとともに、当社の施設、リソース、従業員、およびマイクロンと関わる方の安全を確保する場合
  - 不正を防ぎ、当社のシステム、データ、リソース、施設を不正アクセスや不正利用から守る場合
  - IT ポリシーへの準拠を監視する場合
  - 弊社のコンピューターおよび電子通信システムへの不正アクセスの防止を含め、ネットワークおよび情報セキュリティを徹底し、悪意あるソフトウェアの流布を防止する場合
  - 盗用などの不正活動を調査する場合

## 応募者に関するプライバシー通知

- **コンプライアンス:**
  - 応募者の身元、国籍、および雇用状況を確認する場合
  - 雇用対象地域における法的な労働許可を得ていることを確認する場合
  - 採用応募や雇用に関する場面で当社に適用される雇用機会均等法やその他の法的要件を遵守する場合
  - 適用法に準拠した機会均等やダイバーシティを監視する場合

また当社は、応募者の同意を得て、または応募者の指示により、他の目的で個人データを処理することがあります。応募者は当社に連絡をして、いつでもかかる同意を取り下げる、または変更することができます。

### 6. 個人データの開示

当社は、当社事業のサポートのために、当社が使用するサードパーティサービス プロバイダーに対して、本通知に説明されているように個人データを開示する場合があります。

当社は、サービスプロバイダーとの契約を通じて、サービスプロバイダーが、当社から提供された個人データを当社が開示する目的にのみに使用するよう義務付けることに努めています。当社が情報を共有するサービスプロバイダーのカテゴリーと、それらが提供するサービスは以下のとおりです。

- **専門サービスコンサルタント:** 弊社採用プロセスをサポートし、法的サービスの提供や、プロジェクトベースのリソースやサポートの提供を行う
- **ベンダー:** 採用応募と雇用プロセスをサポートする。応募者資格の評価、応募者が応募を送信するプラットフォームの提供、身元確認の実施、マイクロンの方針と適用法の遵守確認を含む
- **セキュリティベンダー:** セキュリティインシデントの確認と対応、サービス通知、および不正防止をサポートする
- **IT ベンダー:** システムデザイン、アーキテクチャー、実装、ホスティングと保守、データとソフトウェアストレージ、ネットワーク運用をサポートする

また、当社は法律により要求される場合、またはマイクロンあるいは他の外部当事者を保護するために、本通知に説明されているとおり、規制当局、裁判所、その他の機関など、他の外部関係者に個人データを開示する場合があります。

当社は個人データを、合併、分割、再編、再組織、解散、売却、または他のマイクロン資産の一部または全部の譲渡といったことが起きる場合、買収者または他の承継者へと開示することがあります。このような場合、マイクロンが保有する応募者に関する個人データは譲渡資産の中に含まれます。

弊社は制約なしに匿名情報を開示することがあります。

### 7. データセキュリティ

## 応募者に関するプライバシー通知

当社は、お客様の個人データを偶発的な紛失や不正アクセス、使用、改ざん、開示から保護するための対策の実施に努めています。当社は、これらの目的のために物理的、管理的、および技術的な保護措置を講じます。データおよびシステムによっては、データの最小化、集約、匿名化、サイバーおよび物流セキュリティ、暗号化、物理的セキュリティ、事業継続および災害復旧、リスク管理システムおよびプロセスなどが含まれる場合があります。

### 8. データ保持とデータ管理

応募者の個人データは、本通知で開示される当社の事業目的を達成するために必要な限り、その期間保持されます。また法律で許可または要求されることのあるより長い期間、または応募者が何らかのマイクロンとの関係の継続に関連して必要となる期間保持されます。具体的な保持期間は、記録の種類、応募者のマイクロンとの関係、勤務地などの多くの要因によって異なります。応募者が居住する国または地域によって異なることのある権利については、[マイクロンプライバシー通知](#)、[雇用に関するプライバシー通知](#)、および以下の第 9 条と第 10 条で詳しく説明されています。これらの通知は、適用されるデータ保護法に従って応募者がデータ保護権を行使した場合、当社によるお客様への対応方法に関する追加情報を提供します。

### 9. 国際データ転送

適用法で許容される場合、当社の施設、ビジネス運営、関連会社、子会社がある国や地域において、または私たちがサービスプロバイダーを採用する国や地域において、応募者の個人情報を処理する場合があります。また当社はこうした国、地域、事業体間で応募者の個人情報を移転する場合があります。国によっては、利用者の国の法律とは異なるデータ保護法が設けられている場合がありますが、

マイクロンは、当社の[プライバシーシールドポリシー](#)に説明されているように、自己認証機関として、EU-米国間およびスイス-米国間の プライバシーシールドフレームワークに準拠しています。このポリシーで、マイクロンがプライバシーシールドフレームワークをどのように遵守しているかに関する追加情報をご覧ください。しかし、マイクロンは、欧州連合 (EU)、欧州経済地域 (EEA)、英国 (UK)、またはスイス (CH) から、それらが適切なレベルの保護を提供する法律があると認めていない法域への自社の個人データの転送について、これらのフレームワークにもはや依存していません。その代わりに、マイクロンは、欧州委員会が承認した標準契約条項や、かかる移転、および適切な保護を提供する法律があると認識されていない法域へのその他の移転に対する (限られた状況において) 応募者の同意などの法的メカニズムに依存しています。本条項の写しについては、以下の記載のとおり当社にお問い合わせください。

ご自身の居住法域における雇用慣行についてご質問がございましたら、第 10 項に記載される居住法域の連絡先情報を参照してください。

### 10. その他の国または地域におけるプライバシー考慮事項

## 応募者に関するプライバシー通知

マイクロンは、その居住場所にかかわらず、応募者に強力なプライバシー権を提供することを意図して、プライバシーに関するグローバルな見解を採用しているために、本通知における当社の用語の使用は、その意図を反映するように解釈する必要があります。特定の国または地域に関連するプライバシー条項は、以下のとおりです。マイクロンへの連絡に加えて、プライバシー権に関する質問や懸念については、現地のデータ保護機関に連絡することもできます。

### 日本

#### 準拠法:

日本の居住者の場合、職探しや採用応募に関して当社とのやり取りが継続している期間、個人データの処理は本通知の規定に基づいて行われ、本通知の規定が、個人データの保護に関する法律などの適用されるプライバシー規則の取り込みを意図した、こうした日本向けプライバシー条項により変更または補足されます。

#### 日本におけるマイクロンへのお問い合わせ:

マイクロン、その関連会社、認定されたマイクロンのサードパーティは、個人データの関連データ管理者です。サードパーティには、直接連絡する必要があります。マイクロンおよびその関連会社は、「当社へのお問い合わせ方法」に示されているように、または以下の当社の日本国内のオペレーションから、世界中に連絡することができます。

マイクロンジャパン株式会社

宛先: グローバル人事サービス

〒108-0075 東京都港区港南 1-2-70

マイクロンメモリジャパン株式会社

宛先: グローバル人事サービス

〒108-0075 東京都港区港南 1-2-70



## 応募者に関するプライバシー通知

### 11. 通知の変更

当社は適宜、本通知、マイクロプライバシー通知、雇用に関するプライバシー通知、または付随のプライバシー手順を変更することがあります。当社は応募者への事前通知なしに、いつでもかかる変更または更新を行う権利を留保します。

当社が、採用活動に関する個人情報の処理方法を大幅に変更する場合は、ウェブサイトへの掲載やメールの送信などの方法により、本通知、マイクロプライバシー通知、または利用可能な補足のプライバシー手順(マイクロンがかかる手順を通常一般に提供している範囲で)の最新版を確認できるように、皆さんに通知します。当社が行う変更を、注意深く確認してください。

本通知への変更はすべて発表をもって直ちに有効になり、応募者は、求人検索や採用応募のために当社とのやり取りを継続することにより、すべての変更内容に同意したものとみなされます。

### 12 お問い合わせ方法

本通知、マイクロプライバシー通知、またはプライバシー問題一般に関するご質問やご意見は、当社までご連絡ください。フィードバックやコメントをお待ちしております。

A. メール。 [privacy@micron.com](mailto:privacy@micron.com) にお問い合わせいたします。

B. 電話。電話でのお問い合わせ先: +1-800-336-8915

C. 郵送。以下の住所にお問い合わせいたします。

Micron Technology, Inc.  
Attn: Legal-Privacy  
8000 South Federal Way  
Post Office Box 6  
Boise, Idaho 83707-0006, 米国

D. お住まいの地域のマイクロンピープル部門宛: また、所属管轄区域におけるマイクロンの雇用方針および慣行の詳細については、上記の第 10 項に記載されている現地の人事部担当者にお問い合わせください。

個人データに関してリクエストをされる場合、当社がリクエストに十分対応できるよう、一定の認証情報および確認情報をご提供いただく必要があります。